

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 2  
С.П. ГВАРДЕЙСКОЕ ИМ. А. МАЛЬСАГОВА»  
(МБОУ «СОШ № 2 С.П. ГВАРДЕЙСКОЕ ИМ. А. МАЛЬСАГОВА»)**

**ПРИНЯТО**

на общем собрании ТК

Протокол № 1 от «30» 08 2022 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

директор

МБОУ «СОШ № 2 с.п. Гвардейское им. А.  
Мальсагова»

 / А.А. Сулейманова /  
«30» 08 2022 г.

*Лр-145*

**Положение**

**об установлении перечня, размеров и условий осуществления персональных  
надбавок и персональных повышений к должностным окладам,  
стимулирующих выплат, материальной помощи и персональных надбавок за  
особые условия, за сложность и напряженность в работе**

с.п. Гвардейское - 2022 г.

организации, осуществляющей образовательную деятельность (директора и первого заместителя), председателя профсоюзного комитета, наиболее компетентных, опытных членов педагогического коллектива (от 1-ой и 2-3 ступеней обучения) и технических работников организации, осуществляющей образовательную деятельность.

1.4. Состав комиссии, избранной общим собранием трудового коллектива, утверждается приказом директора организации, осуществляющей образовательную деятельность.

1.5. Комиссия руководствуется в своей деятельности следующими документами:

Положением об установлении перечня, размеров и условий осуществления персональных надбавок и персональных повышений к должностным окладам, стимулирующих выплат, материальной помощи и персональных надбавок за особые условия, за сложность и напряженность в работе в образовательной организации.

#### Виды стимулирующих выплат

В бюджетных организациях стимулирующие выплаты могут относиться к одной из следующих категорий:

- выплаты за непрерывный стаж и выслугу лет;
- выплаты за результативность труда;
- выплаты за интенсивность трудовой деятельности и достижения в работе;
- выплаты за качество труда.

Количество лет стажа может быть без труда рассчитано, однако остальные показатели являются качественными, поэтому объективная оценка их достижения является задачей разработки чётких критериев. Данные критерии закреплены в отраслевых нормативных актах (в сфере образования, медицины, культуры). На основании данных актов каждое бюджетное предприятие разрабатывает локальные нормативные акты, в которых отражены критерии определения эффективности работников организации в привязке к стимулирующим выплатам.

Наиболее распространённой схемой являются расчет баллов, полученных каждым сотрудником, нахождение общей суммы баллов и определение стоимости одного балла путём деления премиального фонда предприятия на общее количество полученных всеми работниками баллов.

#### Комиссия по распределению стимулирующих выплат

С целью определения величины премий сотрудникам бюджетных учреждений проводятся заседания комиссий по распределению стимулирующих выплат. Данная комиссия формируется из сотрудников предприятия, её полномочия и функции закреплены в соответствующих локальных нормативных актах (положение о комиссии или положение о распределении стимулирующих выплат). Задачей заседания комиссии является распределение стимулирующих выплат на основе шкалы качественных критериев и соответствия каждого отдельного сотрудника данным критериям. Перечень данных критериев закреплён в соответствующих локальных актах и фиксируется в оценочном листе каждого сотрудника.

#### Структура положения о комиссии по распределению стимулирующих выплат

Данное положение является локальным нормативным актом предприятия. В нём определены порядок формирования, срок функционирования и перечень обязанностей членов комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Структура положения представлена следующими разделами:

- 1) Общие положения – описаны цели создания комиссии и содержание положения;

2) Компетенция комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда – описаны функции комиссии в части формирования расчетов величины выплат работникам на основе чётких критериев, оценки деятельности сотрудников, анализа оценочных листов и утверждения финального распределения фонда;

Прошнуровано  
и  
пронумеровано

директор школы: \_\_\_\_\_ листов

/ А.А. Сулейманова /

